

Etteren

Nr. 4 • NOVEMBER 2018 **FOA**



Claus Nielsen
passer på borgerne
i Albertslund
og så er han vinder af "På
sporet af ordet".

Side 6

**FOA 1 byder på et væld af
medlemsarrangementer:**
debat-arrangement om EU,
juletræsfest og rundvisning
på Frilandsmuseet.

Side 16,17 og 18

Kom til
generalforsamling i FOA 1
– vi byder på flæskestegssandwich
og visuelt foredrag om Working
Poor ved fotograf Søren Zeuth og
journalist Peter Rasmussen.

Side 12 og 13

Afskedsreception	2
Empatiske Carlos	3
Claus hjælper borgerne	6
Et robust beredskab	8
Efterløn og seniorordninger	9
På sporet af ordet	11
Indkaldelse til generalforsamling	12
Medlemsarrangement	13
Hvad er MED?	14
Forslag til fokuspunkter	15
Medlemsarrangement EU	18
Kold skulder	20
Opslagstavlen	21
Leder	24

ETTEREN

NUMMER 4 • 2018 / 22. årgang

Forsidebilledet: Billedet er af Claus Nielsen, der til dagligt arbejder i Vagten på Albertslund Rådhus. Claus er vinder af dette nummers "På sporet af ordet".

Udgiver: FOA 1,
Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby.
Faglig afd. tlf. 46 97 11 00
A-kassen tlf. 46 97 11 01
E-mail foa1@foa.dk, Web www.foa1.dk

Åbningstider:
Mandag – torsdag: 8.30 – 16.00
Fredag: 8.30 – 15.00

Redaktion: Ken Petersson, Hanne-Mari Kirkeby, Ellen Stærk, Claus Windfeld

Produktion: PRInfoParitas og Scanprint

Etterens udgivelsesdatoer i 2018:

Etteren udkommer 4 gange i løbet af 2019.

Vi udkommer i uge 7, 19, 34 og 45.

Medlemsarrangement og reception:

Indbydelse til afskedsreception for Allan Olsen

Efter mere end 38 år inden for fagbevægelsen går Allan Olsen på velfortjent pension. Vi holder reception torsdag den 29. november og håber, du vil være med til at fejre ham.

Torsdag den 29. november klokken 16.00 slår vi dørene op til FOA 1s sal i kælderen og bruger de følgende to timer på at afslutte Allans tid på arbejdsmarkedet med manér.

Receptionen giver god mulighed for at sige farvel og tak for et godt samarbejde til Allan – og til at møde hans afløser Lars Lund, hvis du endnu ikke har fået sat ansigt på ham. Og så er det altid rart med en fin anledning til at se dine kollegaer til hyggeligt samvær – så hiv endelig dem med.

Alle medlemmer er velkomne

Vi håber, at så mange medlemmer som muligt vil hjælpe os med at fejre Allan og sende ham godt afsted på pension.

Vi pynter selvfølgelig festligt op, og traditionen to byder vi på lidt godt til ganen og maven – og måske en tale eller to.

FAKTA

Arrangement: Afskedsreception for Allan Olsen

Sted: FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby, Salen i kælderen – indgang i gavlen.

Dato: Torsdag den 20. november fra kl. 16-18.

Tilmelding: Ikke nødvendig.



Carlos klipper hospitalsarmbåndet af Ole, da de ankommer til Oles thailandske hjem.

Carlos gjorde ekstraordinær gerning i Thailand

Carlos Jesus Barrios Bottger tog til Thailand for at ledsage en færdigbehandlet blodprops-patient hjem til familien. Det blev en anderledes tur, end han regnede med. For han endte med at lege George Gearløs og oplære thaier i forflytningsteknik.

Ole Hansen er en mand i 70'erne, der var så uheldig at få en blodprop i hjernen, som gjorde ham lam i hele venstre side af kroppen. Til gengæld var han så heldig at få Carlos Jesus Barrios Bottger som fastvagt-portør. Oles evne til at erkende, at han var lammet, havde taget skade, og han havde svært ved forstå almindelige dagligdags sammenhænge. Han var meget behandlingskrævende, og derfor besluttede plejepersonalet, at han skulle have en fast vagt tilknyttet.

Carlos var empatisk og opfindsom

Ole ville ikke løftes. Det var man ellers var nødt til, når han skulle vaskes eller flyttes af andre grunde, men han følte det meget uværdigt. Tilfældighedens spil gjorde, at Carlos som blev sat på opgaven. Han fik et rigtigt godt samarbejde med Ole, og fik viljen frem i ham, så Carlos kunne forflytte ham ved hjælp af Oles eget naturlige bevægelsesmønster.

Hjem til Thailand

Ole havde boet de seneste år i Thailand med sin kone og hendes familie i en lille landsby. Da han var rask nok til at blive udskrevet, ville han gerne hjem.

Men han var stadig svag og kraftigt mærket af blodproppen, så han ville gerne have en fastvagt-portør til at ledsage ham til Thailand. Det var så heldigt, at Carlos godt ville følge Ole derved, og han planlagde at holde ferie efterfølgende. Personalet på den afdeling, hvor Ole havde været indlagt, instruerede Carlos i, hvornår Ole skulle tage sin medicin – så han kunne hjælpe ham med at huske det.

Carlos får et chok

Planen var, at Carlos skulle ledsage Ole til Thailand, hvor familien så ville møde ham i lufthavnen. Men da de ankom – og Carlos troede, at opgaven var ved at være færdig – opdagede han, at det måske ikke var tilfældet. Det var nemlig chokerede ansigtsudtryk, der mødte dem. Familien var slet ikke klar over, at Ole var lammet i den ene side og ikke kunne gå, og det gik op for Carlos, at familien slet vidste, hvor slemt det stod til med Ole og hvor lidt, han selv kunne.

Carlos følte sig ikke tryk ved at overlade den ældre, svage mand til den rystede familie, så han fulgte dem helt hjem til landsbyen. Og her fik Carlos et stort chok. Hjemmet var milevidt fra at være brugbart for en halvt lammet, ældre mand. Der var mange ting, der skulle ændres, for at Ole kunne fungere i dagligdagen – og for at Carlos kunne aflevere Ole til familien og tage af sted med god samvittighed.

Ekstraordinær indsats

Nu gik Carlos så i gang med det, der må beskrives som intet mindre end en ekstraordinær indsats. Carlos skar hospitals-armbåndet af Ole og sagde, at han nu var overladt til at klare sig selv – for nu skulle der virkelig arbejdes!

Huset blev gjort kørestolesejnet med opkørsels-ramper, og Carlos instruerede familien i forflytninger, og hvordan man håndterede Oles lammede side.

Toilettet var bogstaveligtalt et hul – så Carlos fremskaffede et brugt toilet og fik nogle lokale håndværkere til at konstruere et kraftigt og holdbart stativ, som blev fastgjort til gulv og loft. Toilettet kunne samtidigt bruges til at blive badet på, da toilet og bad var i samme rum. Ole kaldte det for "Carlos design".

Derefter fik Carlos fat i en gammel køjeseng af jern, der havde jernlameller, som Ole kunne bruge som galge til at rejse sig op i sengen med – og til den daglige træning.

Carlo sørgede også for, at der blev syet puder til lejring af den dårlige arm og det dårlige ben, og Ole blev trænet i at rejse sig op ved hjælp af et jerngitter og af døre – og alt andet, der kunne bruges. Familien og hele landsbyen blev sat i gang med at indrette og installere huset – og Ole.

Efter 6 dages slid, slæb og oplæring følte Carlos endeligt, at alt var klar – og han kunne sige farvel og tage afsted på ferie. En mere end velfortjent en af slagsen!

En stor forskel for Ole

Efterfølgende har Ole skrevet en stor tak til personalet på den afdeling, hvor han var indlagt – og ikke mindst til ham, han beskriver som sin faste portør og rejseleder, Carlos. Manden, der gjorde livet i Thailand muligt for ham.

Ole lever i dag i Thailand og har det rigtig godt. Han har fået lavet en fast vej af beton fra sit hjem og til sin hustrus forretning, som han hjælper til i dagligt. Og Carlos arbejder stadig som portør på Rigshospitalet Glostrup – til glæde for både patienter og kollegaer.

FAKTA

Hvad er fastvagt-portører?

Portører, der arbejder med patienter kaldes ofte "hvide portører" – sikkert på grund af de hvide kitler, som både de og andre patientrelaterede faggrupper bærer på hospitalerne.

På Rigshospitalet Glostrup i Glostrup arbejder de hvide portører med mange forskelligartede opgaver. De har blandt andet en funktion som "fastvagt" for patienter, der kræver konstant overvågning.

Det betyder, at de enkelte afdelinger kan bestille en portør til at våge over alvorligt syge eller urolige patienter.

Ordningen med fastvagt-portører har netop haft 10 års jubilæum på matriklen på Glostrup, og er i september måned skudt i gang som et pilotprojekt på matriklen på Rigshospitalet.

Ud over portøruddannelsen på otte måneder har en fastvagt-portør to ugers efteruddannelse som fastvagt samt et tre dages konflikthåndterings-kursus.

Uddannede fastvagt-portører kan våge over syge og urolige patienter og varetage opgaver som blodtryksmåling, observere drop, dræn, sug samt forebygge tryksår. Eller som fortalt i artiklen – ledsage færdigbehandlede patienter hjem.



Carlos og Ole er på vej i lufthavnen og på vej til Thailand.



Oles hus i Thailand



Oles familie i Thailand



Oles nye seng i Thailand



Carlos fik installeret et toilet i huset



Claus Nielsen er dette nummers vinder af "På sporet af ordet".

Vagten i Albertslund hjælper borgerne døgnet rundt

Claus Nielsen er dette nummers vinder af "På sporet af ordet". Han arbejder som vagt på Albertslund Rådhus – og hovedsageligt om natten. Etteren var en tur forbi.

Det er et overrasket og glad medlem, der modtager nyheden om, at han har vundet et gavekort på 400 kroner. "Hvor vildt! Det havde jeg slet ikke regnet med – og jeg har lige fået en parkeringsbøde, så det er en rigtig god overraskelse."

Etteren aftaler at komme forbi Albertslund Rådhus ugen efter. Her kan Claus få gaven og fortælle lidt om sin arbejdsplads. Hver anden uge arbejder han om natten, så jeg dukker op lidt efter kl. 19 mandag aften. Der er stille på Rådhuset. Da jeg ringer og melder min ankomst, siger han "nåh ja, jeg kan godt se dig – bare gå ligefrem, så kommer jeg og henter dig". Overrasket fortsætter jeg, og undrer mig over, at jeg ikke kan se ham. Men der er han pludselig – en venlig mand i uniform. Det er Claus.

Kommandocentralen

Da vi kommer ind på hans kontor, som er en del af receptionen, giver det mening, hvordan han kunne se

mig; Vi er nærmest på en kommandocentral. Det ligner noget fra en kriminal- eller sci-fi-film. Masser af skærme med små billeder af kældre, gange, haller og meget andet hænger på væggen. På nogen billeder er der folk, der spiller fodbold, går ind og ud ad døre eller sidder i møde. Væggen viser en blanding af liv og tomhed. Claus viser mig de runde kameraer, der sidder i loftet ude på gangen, det er dem, der filmer ind til vagten. Jeg har set dem før andre steder, og jeg ved egentlig godt, at det er kameraer, jeg har bare aldrig tænkt over, at billederne også blev vist et sted.

"Vi passer på folk over hele kommunen og hjælper dem", forklarer Claus. Det får jeg at se på første hånd, da telefonen ringer adskillige gange under vores snak. Claus hjælper og guider folk i telefonen. Alt fra borgere, der skal have hjælp af hjemmeplejen, til medarbejdere ude på skolerne.

"Udenfor normal åbningstid og om natten er vi bindeleddet mellem borgerne og alle andre dele af

kommunen. Mangler du varmt vand, eller er der noget galt med din kloak eller gadebelysningen – så er det os, du ringer til, og så kontakter vi de relevante instanser eller hjælper borgeren videre. En del er blevet digitalt, så hvis du har rotteproblemer, forklarer jeg, hvordan du skal anmelde det inde på kommunens hjemmeside", fortæller Claus.

Om aftenen er der en vagt, der passer kontrolcentralen og en, der kører tilsyn. Vagten, der er ude at kontrollere kommunens matrikler, udfører også en række serviceopgaver – som for eksempel at lukke skoler af eller hjælpe borgere i forskellige situationer. I dag er vagtens opgaver lige så meget service- som vagttopgaver.

Dagvagt

Et par dagvagter bliver det også til i løbet af Claus' vagtskema. Her er opgaverne anderledes. Rådhuset er fyldt med medarbejdere og besøgende.

I dagtimerne er det en vagt-medarbejder, der møder borgeren på rådhuset og henviser til den rette medarbejder. Det er også vagten, som passer på de kommunale ansatte i trusselsituationer. Derfor har alle vagter fået et konflikthåndterings-kursus. "Men vi er ikke politibetjente", påpeger Claus: "Vi er der for at kontakte

politiet og dysse situationerne ned. Men vi har egentlig ikke særlig mange problemer herude", siger han. Vagtcentralen er ansvarlige for alarmerne på 110 kommunale ejendomme. Igennem de seneste år er udviklingen gået i retning af mere digitale løsninger inden for vagtens område – både med alarmer og adgangskontrol. Omkring 40.000 kort og brikker er i omløb med forskellig adgang, som vagten administrerer.

15 år i samme job

Tidligere slog Claus sine folder som å-mand i det tidligere Københavns Amt. Her lavede han naturpleje og var med til at vedligeholde amtets vandløb – eksempelvis Hoved Å. Det foregik ved håndkraft med le.

Men allerede dengang snusede han lidt til vagtgerningen. Claus var nemlig natafløser ved vagten på Materialegården i Københavns Amt. Og derfor var det naturligt for ham at blive omskølet og tage et vagtkursus, da Amtet nedlagde hans stilling.

Kort efter var han så heldig, at Albertslund åbnede op for et spritnyt vagtkorps, og her har Claus været ansat lige siden, i alt 15 år.

Det er næsten de samme kollegaer, Claus har haft i alle årene, og han er både glad for dem og selve jobbet.

Tillykke igen til Claus.



Om aftenen og natten er Rådhuset lukket af, og kontakten til borgerne sker via telefon. Om dagen er der masser af liv, når borgerne melder deres ankomst i receptionen hos Claus



Besparelser giver ikke bedre kvalitet. Hvis ulykken er ude, skal kvaliteten være i top.

Et robust beredskab også i fremtiden

Siden etableringen af Hovedstadens Beredskab i januar 2015, har dele af af bestyrelse ønsket at markedsafprøve og pristeste ydelserne hos basisbrandfolkene. Et ønske, som vi fra starten af har undret os meget over, og som vi 3 år inde i beredskabets levetid fortsat ikke er enige i.

Indlæg af:

Niels E. Bjerrum, folketingskandidat samt teknik- og miljøordfører i Borgerrepræsentationen (S), Thomas Brücker, fællestillidsmand i Hovedstadens Beredskab og Andreas Keil, fællestillidsmand i Hovedstadens Beredskab.

Hvorfor ønsker man denne markedsafprøvning - tror man virkelig, at det kan give besparelser og samtidig en bedre kvalitet? Hovedstadens Beredskab er i forvejen et af de billigste beredskaber i Europa, og ved etableringen opnåede man de ønskede besparelser på 28 mio. kroner, samtidig med at man sikrede et robust beredskab med et højt service- og kvalitetsniveau for borgerne i Hovedstaden.

Vi mener, at hvis man forsøger at spare yderligere på beredskabet i Hovedstaden ved at markedsafprøve, så

risikerer man at gamble med borgernes sikkerhed samt den service, de modtager fra HB.

En brandmand passer på 13.000 borgere

I dag møder der dagligt 77 brandfolk ind på vagt, og det svarer til, at hver enkelt brandmand passer på ca. 13.000 borgere, og det er rigtig mange. Ligeledes er det sådan, at der reelt kun er en anden aktør i landet, der kan byde på denne opgave. En aktør, som har en overenskomst,

der er i strid med EU-lovgivningen på området, hvorfor vi mener, at de naturligvis ikke kan byde på opgaven med denne overenskomst. Samtidig har vi også en klar forventning om, at ejer-kommunerne naturligvis er interesseret i at overholde gældende lovgivning. Det er ganske simpelt spild af tid og borgernes penge, hvis man vælger at gennemfører et langstrakt og ekstremt ressourcekrævende udbud vel vidende, at der ikke kan findes en bedre og billigere løsning end den nuværende.

De sidste tre år har været en meget travl tid for medarbejderne i Hovedstadens Beredskab.

Det har været en periode med mange nye kollegaer, nye arbejdsmetoder og procedurer, nye arbejdspladser og ledere.

Men trods alle disse udfordringer har medarbejderne i fællesskab med ledelsen formået at skabe et positivt arbejdsmiljø og et robust beredskab.

Vi mener, at hvis man er interesseret i at fortsætte denne positive og stærke udvikling, som Hovedstadens Beredskab befinder sig i, så skal man give selskabet og medarbejderne ro.

Medarbejderne er glade og stolte over deres arbejdsplads, og borgerne i Hovedstaden kan være meget tilfredse med deres beredskab.

Et beredskab, som vi mener leverer et produkt af meget høj kvalitet.

Vores klare anbefaling er derfor, at bestyrelsen i Hovedstadens Beredskab annullerer en dyr og usikkerhedsskabende markedsafprøvning



Vil du gerne have mere tid til haven eller andre spændende ting, så kan du måske gå ned i tid og supplere med efterløn.

Efterløn og seniorordninger kan kombineres – men snak endelig med A-kassen om det

Hvis du nærmer dig efterlønsalderen - og i øvrigt har ret til efterløn - tænker du måske på, om du skal forlade arbejdsmarkedet eller blive nogle år ekstra. Og måske endda blive så længe, at du kan optjene skattefri præmie. Men vidste du, at der er en 3. mulighed?

Efterlønsordningen giver dig mulighed for en gradvis tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet, hvis du har mulighed for at gå ned i arbejdstid. Man kan så at sige erstatte de timer, man går ned i tid med udbetaling af efterløn. Hvis der lokalt er indgået en aftale om seniorpolitik, kan

det være, at muligheden er stede. Er der ingen aftale på din arbejdsplads, må du lave lidt benarbejde selv. Start med at kontakte din tillidsrepræsentant, eller FOA 1, hvis du ikke har nogen tillidsrepræsentant.

Gå ned i tid - og suppler med efterløn

Kombinationen af efterløn og seniorordninger er et meget stort emne at forklare kort, men humlen er altså, at hvis du går ned i arbejdstid, kan du delvist få suppleret den manglende lønudbetaling op med efterløn. Delvist, fordi værdien af en efterlønstime altid vil være mindre end værdien af en løntime.

Her er et eksempel:

På Torbens arbejdsplads er der lavet en senioraftale, der betyder, at han f.eks. kan nøjes med at arbejde 29 timer om ugen i stedet for 37. Han får selvfølgelig kun løn for de 29 timer, men på hans pensionsordning indbetaler arbejdsgiveren bidrag, som om Torben stadig var på fuld tid. Fin ordning.

Torben er fyldt 62 år i år og har ret til efterløn, så nu kontakter han a-kassen og søger efterløn. Da han opfylder alle betingelserne, får han bevilget efterlønnen.

Han begynder at få udbetalt supplerende efterløn for 34,76 timer om måneden, nemlig forskellen mellem den nedsatte arbejdstid på $29 \times 4,33 = 125,57$ timer pr. måned og fuld tid på 160,33 timer pr. måned [$160,33 - 125,57 = 34,76$]. Efterlønnen beregnes og udbetales for

en hel måned af gangen. Det kan han blive ved med, til han kan gå på folkepension. Hvis Torben på et tidspunkt yderligere nedsætter sin arbejdstid med 2 timer om ugen, udbetaler a-kassen i stedet supplerende efterløn for 43,42 timer om måneden [$27 \times 4,33 = 116,91 / 160,33 - 116,91 = 43,42$ timer].

Det vigtigste er, at Torben overholder den såkaldte mindsteudbetalingsregel, der siger, at man minimum skal nedsætte arbejdstiden med 14,8 timer om måneden for at få supplerende efterløn.

Søg råd i a-kassen

Eksemplet med Torben lyder jo besnærende, og mange, der ønsker gradvist at forlade arbejdsmarkedet, kan få glæde af denne ordning. Men gør ikke noget, før du har fået vejledning i a-kassen. F.eks. skal du vide, at hvis du går på efterløn, straks du kan, får du kun den såkaldte 91% sats. Du skal også vide, at du i den situation ikke har mulighed for siden at opspare skattefri præmieportioner. Desuden er der spørgsmålet om, hvor store pensionsopsparinger du har, dels kapitalsummer og dels pensionskasepensioner. Der er med andre ord rigtig mange forhold at tage i betragtning, ikke mindst de hyppige ændringer i lovgivningen, så det bedste råd er at kontakte a-kassen og høre om mulighederne.



Gå ned i tid - og suppler din indkomst med efterløn.

På sporet af ordet

Find minimum 4 ord i nedenstående boks. Ordene er alle nogle, som du kan finde her i bladet. Sæt ring om dem, og send det ind til FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby. Du kan også tage et billede af siden eller scanne den og sende til foa1@foa.dk. Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort til www.gavekortet.dk på 400,- kr., som kan bruges i tusindvis af butikker. Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads vil blive offentliggjort i næste nummer af Etteren. Svaret skal være os i hænde senest den 10. december 2018.

J	Æ	M	K	E	K	J	Æ	L	P	A	R
U	V	E	J	N	O	A	O	U	Ø	R	E
L	G	D	N	J	M	T	S	T	T	B	P
E	M	U	F	X	M	F	R	F	N	E	R
T	E	D	J	U	I	E	T	Æ	A	J	Æ
R	D	V	I	E	S	E	U	B	A	D	S
Æ	L	A	K	L	S	C	K	L	U	S	E
A	E	L	R	A	I	I	K	E	L	G	N
U	M	G	T	I	O	Æ	R	O	D	I	T
T	U	O	P	A	N	L	A	M	E	V	A
M	E	D	U	D	E	A	L	Æ	M	E	N
M	E	D	N	E	N	E	E	J	D	R	T

Navn: _____

Adresse: _____

Telefonnummer og e-mail: _____

Din arbejdsplads: _____



Indkaldelse til generalforsamling:

Generalforsamling i FOA 1 torsdag den 22. november 2018 kl. 17.00.

Så er det tid til en gennemgang af det forgangne års arbejde i fagforeningen og en debat om, hvilke områder vi skal fokusere på i det kommende år.

Der bliver rig mulighed for at snakke arbejde, værdier og samfundsforhold.

I forlængelse af den ordinære generalforsamling kommer fotograf Søren Zeuth og journalist Peter Rasmussen og tager os på en visuel rejse til et Europa på kanten. Med fotos, video, fortællinger og fakta lægger de op til debat om, hvor Danmark og Europa bevæger sig hen.

Vi sørger for øl, vand og flæskestegssandwich, og der vil være alternativer til dem, der ikke er klar til mad, der dufter af jul.

Vi glæder os til at byde jer velkommen.

Under generalforsamlingen byder FOA 1 på flæskestegssandwich

Forslag til dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Repræsentantskabets beretning
4. Årsregnskab
5. Fremtidige aktiviteter
6. Indkomne forslag
7. Valg – på valg er:
Fanebærer Lars Skov

Faglig sekretær Lars Lund, som blev valgt tidligere på året ved en ekstraordinær generalforsamling for ledere, ville "normalt" være på valg i år, men er først på valg i 2022.

Medlemmer, der på grund af tjenstlige forhold er forhindret i at deltage i generalforsamlingen, kan afgive stemme til pesonvalg ved personligt fremmøde i FOA 1 på følgende tidspunkter:

torsdag den 15/11 kl. 8.30-16.00
fredag den 16/11 kl. 8.30 – 15.00
mandag den 19/11 kl. 8.30 – 16.00
tirsdag den 20/11 kl. 8.30 – 16.00
onsdag den 21/11 kl. 8.30 – 16.00

Medlemsarrangement i forlængelse af generalforsamlingen:

Working Poor Roadtrip – visuelt debatoplæg i forlængelse af generalforsamlingen

I forlængelse af den ordinære generalforsamling kommer fotograf Søren Zeuth og journalist Peter Rasmussen og tager os på en visuel rejse til et Europa på kanten. Med fotos, video, fortællinger og fakta lægger de op til debat om, hvor Danmark og Europa bevæger sig hen.

Peter og Søren har rejst gennem en lang række lande og besøgt mennesker, der kæmper for at få mad på bordet og vintertøj til ungerne. Alle mennesker, der er presset af et arbejdsmarked i frit fald.

Oplægget om Europas fattige var en del af vores tidligere debat række om "Det usikre arbejdsmarked". Alle, der deltog, var meget begejstrede, så derfor giver vi medlemmerne en ekstra chance for at se eller gense oplægget efter den ordinære generalforsamling. Søren og Peters arbejde er i løbende udvikling, så der er altid nye historier.

Working Poor

I løbet af de seneste 10 år er der opstået en ny gruppe arbejdere i Europa. Mennesker, der er fattige, selv om de har et arbejde. Hver 10. europæer er Working Poor – fattig i arbejde. Mange hjemløse har faktisk et arbejde – lønnen rækker bare ikke til at opretholde livet.

PRAKTISK

Arrangement:

Fortælling og visuel rejse til et Europa på kanten – med efterfølgende debat. Ved fotograf Søren Zeuth og journalist Peter Rasmussen

Sted: Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby. Indgang i gavlen

Dato: I forlængelse af FOA 1 s generalforsamling, torsdag d. 22. november

Tilmelding: Tilmelding er ikke nødvendig.

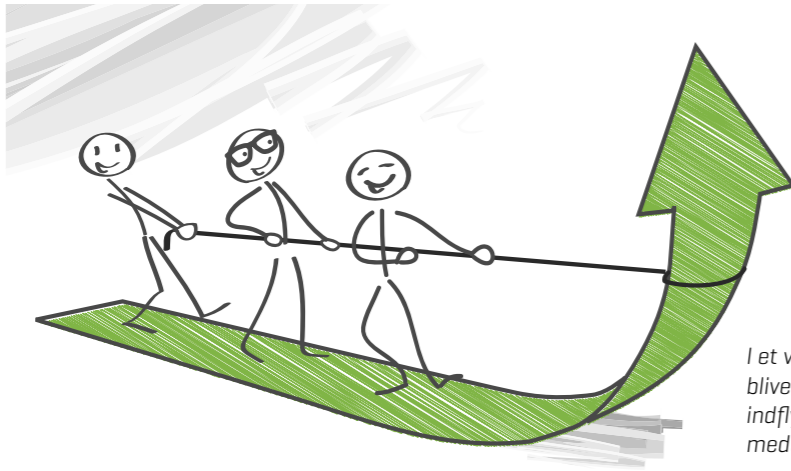
Peter og Søren tager os med til Tyskland, England, Finland og Sverige for at se og høre om udviklingen på arbejdsmarkedet.

Vi skal høre om en hverdag, hvor køer til madudlevering, 0-timers kontrakter, vikarjobs, fleksible ansættelser og beskårne pensioner og understøttelse vinder frem. For første gang siden Anden Verdenskrig ser vi en generation vokse op med ringere vilkår end deres forældre.

For eksempel arbejder mindst 83.000 på 0-timers kontrakter i Finland, de fleste er under 35 år. Og alene i Sverige er 262.000 på såkaldte SMS-job, hvor de venter på, at arbejdsgiveren skal ringe og tilbyde dem en vagt.

Søren og Peter lægger op til debat om udviklingen i Danmark. Vi diskuterer, hvor det danske arbejdsmarked er på vej hen, om der er tendenser til et usikkert arbejdsmarked – og hvordan vi kan bekæmpe det.





I et velfungerende MED-samarbejde bliver medarbejdernes inddraget og har indflydelse til gavn for både arbejdsplads, medarbejdere og ledelse.

Hvad er MED?

Har du tidligere hørt ordet MED - og tænkt hvorhen? Hvad er det der MED? Det kan du finde ud af her, hvor vi giver en kort forklaring på begrebet og dets betydning for dig.

MED er en samarbejdsform mellem de forskellige lag af medarbejdere og ledelser i kommuner og regioner – et samarbejde der foregår i såkaldte MED-udvalg. MED står for:

- MED-indflydelse
- MED-bestemmelse
- MED-ansvar.

I udvalget har både medarbejdere og ledere indflydelse, bestemmelse og ansvar for at lave fælles aftaler om forholdene på arbejdspladsen.

Ledelsen har i sidste ende stadig ledelsesretten, men de bedste løsninger findes ofte, når medarbejderne er medbestemmende og har indflydelse, fordi de kan komme med relevante faglig input – eller viden fra dagligdagen, som ledelsen ikke har.

MED er et vigtigt redskab for dig og din arbejdsplads – og det er rigtig godt, hvis du ved, hvad der sker i udvalget – og selv kan komme med input.

Hvad arbejder MED-udvalget med?

Alle aftaler som eksempelvis personalepolitik, samarbejdsformer, uddannelse og arbejdsmiljø bør laves i fællesskab og under MED-indflydelse eller MED-bestemmelse samt MED-ansvar fra medarbejderne.

Hvordan er udvalget sammensat?

Medarbejdernes repræsentanter bliver fundet blandt arbejdspladsens tillidsrepræsentanter. Hvis der skal bruges flere MED-repræsentanter end dem, der er inden for de forskellige faggrupper på arbejdspladsen, så udpeger medarbejderne nogen fra den resterende personalegruppe. Alle MED-repræsentanter og MED-suppleanter er beskyttet mod afskedigelse – på samme måde som tillidsrepræsentanter.

MED-udvalgets opgaver

Udvalgets opgaver består hovedsageligt af 2 dele:

- **Information og drøftelse om arbejdspladsens forhold**
Eksempelvis:
 - Arbejdspladsens udvikling eller forventede udvikling
 - Den økonomiske situation
 - Strukturændringer
 - Alt, der har betydning for ændringer i arbejdets tilrettelæggelse eller medarbejdernes ansættelsesforhold
- **Medbestemmelse ift. personaleforhold og arbejdsforhold**
Eksempelvis:
 - Placering af daglig arbejdstid og pauser
 - Tiltag i forbindelse med medarbejdernes sikkerhed og velfærd
 - Ordensregler – politikker og retningslinjer
 - Arbejdets tilrettelæggelse
 - Kompetenceudvikling
 - Ansættelser og afskedigelser
 - Trivsel, sygefravær og stress – og meget mere.



Billede fra repræsentantskabsseminaret september 2018.

Forslag til fokuspunkter i det kommende generalforsamlings-år

På FOA 1s generalforsamlinger bliver der altid valgt fokuspunkter, som afdelingen skal arbejde mere intenst med frem til næste generalforsamling. I år foreslår Repræsentantskabet, at årets udvalgte område skal være MED og MED-repræsentanter.

Forslag omkring MED og MED-repræsentanter

På det årlige repræsentantskabs-seminar drøftede Repræsentantskabet, hvilke indsatsområder de syntes fagforeningen skal have et særligt fokus på. Altså hvilke punkter, der skal fokuseres mere intenst på – ud over det almindelige faglige rugbrødsarbejde, som løbende udføres.

Repræsentantskabet foreslår derfor generalforsamlingen, at FOA 1 gør en ekstra indsats for de medlemmer, som sidder i medindflydelses- og medbestemmelsesudvalg, de såkaldte MED-udvalg.

Hvorfor det her fokuspunkt?

Når Repræsentantskabet foreslår dette fokuspunkt, så skyldes det, at en del MED-udvalgsmedlemmer oplever, at de ikke har indflydelse i MED-udvalget – eller i bedste fald

kun en smule. De føler, at de har rigtig svært ved at påvirke ledelsen. Samtidig har vi undersøgelser, der viser, at en stor del af vores ”menige” medlemmer gerne vil inddrages mere i forholdene på arbejdspladsen.

Indsatsen vil være fokuseret omkring:

- tilbud til MED-repræsentanterne om sparring før og efter deres møder, og
- hjælp til MED-repræsentanterne, så de kan styrke deres relationer til baglandet

Vores aktiviteter skal supplere den uddannelse, som MED-repræsentanterne allerede bliver tilbudt.



Tag hele familien i hånden, og kom til juletræsfest med FOA 1.

Medlemsarrangement:

Juletræsfest

Tag familien med til juletræsfest søndag den 16. december. Her er blandt andet gaver og godteposer til børnene og kaffe og æbleskiver til de voksne. Og ikke mindst masser af julestemning!

Børnene kan godt glæde sig, for vi har fået post fra nord, og den skulle være helt sikker; Julemanden kommer til vores fest – og han har gaver med til alle børnene. Der skal danses om juletræet og synges julesange, så I kan godt gå i gang med at pudse sangstemmen og danseskoene af!

I 2018 holder FOA 1 og SOSU-afdelingen endnu en fælles juletræsfest – og det er søndag den 16. december fra kl. 11-15, at gildet løber af stablen.

Sidste år var en succes med mere end 1000 deltagere, men der er ikke ret mange fra FOA 1. Det må vi se, om vi kan lave om på. Så skynd dig at finde nissehuerne frem fra gemmerne og gå ind på vores hjemmeside og køb billetter, så I er klar til december.

Ren julehygge

Sædvanen tro er der kaffe og æbleskiver til de voksne og sodavand samt godteposer til børnene – foruden de allerede nævnte julegaver.

Dagen plejer at være rigtig hyggelig for både børn, voksne og ældre. Der er ikke loft på billetterne, så du kan købe både til børn, børnebørn, bedsteforældre og venner. Vi glæder os til at byde jer velkommen til et dejligt julearrangement.

Fakta om juletræsfesten

Arrangement:

Juletræsfest

Dato:

Søndag den 16. december, 2018

Tid:

Tilmelding er ikke nødvendig.

Sted:

Comwell Conference Center Copenhagen (CCCC), Center Boulevard 5, 2300 København S [Bella Center].

Pris og tilmelding:

75 kr. pr. person. Billetterne skal købes via vores hjemmeside: www.foa1.dk. Der er ingen begrænsninger på antallet af billetter, du køber.

Billetterne bliver sendt til din hjemmeadresse.

Medlemsarrangement:

Jul på Frilandsmuseet

Tag med FOA 1 på jule-rundvisning på Frilandsmuseet og udforsk julens historie lørdag den 1. december klokken 11. Vi byder på ægte julestemning og hygge.

Så er december snart over os, og vi kunne ikke forestille os en bedre måde at blive i julehumør på end en tur rundt i julens historie krydret med duft og smagsindtryk. Vi lægger ud med en guidet omvisning med fokus på historien om julens forberedelse og fejring gennem årene. Vi starter på bondegården med dens julestuer, og rykker derefter frem i tiden mod 1864 og den mere nationalbevidste jul, hvor der kom Dannebrog og lys på juletræerne. Til slut runder vi af på Herregården, hvor vi blandt andet skal besøge det store køkken, hvor brændekomfuret buldrer, og duften af småkager breder sig. Derefter går vi over i cafeen og får en kop kaffe og lidt sødt til ganen.

Rig mulighed for julestemning

Efterfølgende er der mulighed for at nyde resten af museets tilbud og aktiviteter. Du kan for eksempel se teater, eller kigge på de pyntede juletræer, stuer og skueborde med 1700-tallets julemad. Det kan også være, du kan lære at tro på nisser – især når de driller. Der er rig mulighed for at klippe julepynt efter gamle opskrifter, lave spændende pynt af halm. Alt efter humør kan du deltage i den store juletræsfest på herregårdens gårdsplads – eller nyde julefreden i museets stille kroge.

Fakta

Dato for arrangementet:

Lørdag den 1. december 2018.

Mødested:

Frilandsmuseets hovedindgang, Kongevejen 100, 2800 Lyngby.

Mødetid:

Vi mødes 10.50 ved hovedindgangen – rundturen starter kl. 11.00.

Pris:

Medlemmer 25 kroner, ledsagere 65 kroner, børn er gratis.

Tilmeldingsfrist:

Fredag den 23. november kl. 12.00.

Tilmelding:

På www.foa1.dk/arrangementer



Medlemsarrangement – ledsagere er velkomne

EU har indflydelse på mange ting i din hverdag – vi giver dig nøglen til at forstå hvordan.

Kom til en spændende debataften og bliv klogere på, hvad EU sætter af fingeraftryk i din hverdag. Det er mere, end du tror – og ofte ting, du tager for givet.

Tirsdag den 27. november fra kl. 17.00-20.00 byder vi indenfor til vores andet debatarrangement med fokus på EU. Hvis du ikke havde mulighed for at deltage i første arrangement, kan du sagtens melde dig til alligevel. Vi får besøg af EU-konsulent Kim Øst, der til dagligt pendler mellem FOA i København og Bruxelles, hvor EU holder til. Han vil fortælle lidt om de områder, hvor EU har direkte indflydelse på hverdagen – både med fokus på de arbejdsmarkedsrelevante elementer og andre områder. Det kan eksempelvis være regler imod aldersdiskriminering, øremærket barsel til mænd, sygdom under ferie med mere. Vi kommer også ind på, hvordan EU har indflydelse på det danske forhandlingssystem og vores overenskomster.

Hvad er godt – og hvad er mindre godt?

Det er selvfølgelig til en vis grad subjektivt, hvad man synes, der er gode og dårlige tiltag og regler fra EUs side. Sådan er det i et demokrati, befolket af mennesker med forskellige værdier og politiske holdninger. Vi prøver dog at komme med vores bud – på baggrund af beslutningernes betydning og indvirkning på vores medlemmers hverdagsliv. Hvad er godt, og hvad er mindre godt? Og hvilken indflydelse har vi på det?

Målet med aftenen

Målet er, at når du går hjem fra arrangementet, så har du indblik i, hvordan EU har indflydelse på både store og små ting i din hverdag. Aftenen starter med et oplæg med nære og konkrete eksempler, som man kender fra sin hverdag, og der er lagt op til løbende debat og dialog.

Fakta

Arrangement: "EU – Indflydelsen på din hverdag".
Sted: Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby. Indgang i gavlen.
Dato: Tirsdag den 27. november 2018 kl. 17.00 – 20.00.
Tilmelding: Tilmelding foregår elektronisk under arrangementer på foa1.dk. Der bliver serveret en sandwich og en vand eller øl.

Arrangementet er gratis.

Farvel til Allan

I slutningen af november går faglig sekretær Allan Olsen på pension og siger farvel og tak til FOA 1 - og til et liv i fagbevægelsen. Vi giver et lille portræt af manden, der har været en del af fagforeningen i mange, mange år.

I sine unge år ville Allan være murer, og han startede som lærling tilbage i 1972. Selv havde han er god mester, som lærte ham mange ting – og ikke bare at stable sten. I forbindelse med et obligatorisk skolebesøg opdagede han, at ikke alle var lige heldige. Andre elever havde mestre, der ikke viste deres lærlinge fagets tekniske finesser – men mere brugte dem som "stik-i-rend-drenge".

Det faglige hjerte blev vakt

Her blev Allans faglige hjerte vakt. Han gik på gaden sammen med andre lærlinge. De lavede optog og råbte "Ud med Mester - Ind på Vester". Det endte med, at Allan kom i fjernsynet og blev interviewet. Og hans mester var tilfreds – for som han sagde: "Godt skuldret knægt. Hvis vi ikke udlærer dygtige lærlinge, får vi ikke dygtige svende!". En kommende fagforeningsmand var født.

Skiftede spor

Da Allan var færdiguddannet murer, slog han et smut forbi civilforsvaret, hvor han blev talsmand for sine kollegaer. Desværre var byggebranchen gået i stå, da han efter 9 måneder var færdig med hæren; han stod med en gravid hustru og uden mulighed for at få job inden for sit fag – så han

skiftede spor. Han arbejdede i kort tid på en maskinfabrik, men savnede at arbejde i det fri – så da en læreplads som anlægsgartner dukkede op, snupede han den. Efter kort tid på arbejdspladsen, blev han valgt som TR for sine 120 kollegaer, og efter et stykke tid blev han frikøbt fuldtid til TR-arbejdet.

Men Allan savnede sit fag og den friske luft, så på et tidspunkt søgte og fik han et formandsjob. Det faglige hjerte bankede dog stadig, så han endte igen med at være TR for sine kollegaer.

Senere fik han tilbudt jobbet som distriktsgartner, da stillingen blev ledig, og også her blev han fagligt aktiv – og i 1990 blev han valgt som kasserer i Foreningen af Kommunale Arbejdsledere. Efter yderligere 4 år blev han valgt som formand, og den post bestred han, indtil den lille fagforening slog sig sammen med andre, mindre fagforeninger i FOA 1.

Ansvarlig for lederne i FOA 1

De seneste år har Allan været faglig sekretær i FOA 1 og som sådan haft det politiske ansvar for leder-medlemmerne. Her har han sammen med Mette Lykke Olsen stået for en masse ledersparring, lederudvikling, lederarrangementer, ledercafeer og ikke mindst sagsbehandling af ledere.

FOA 1 holder afskedsreception for Allan Olsen torsdag den 29. november

Se mere side 2



Fremtiden byder på natur og børnebørn

Nu er pensionsalderen nået, og Allan glæder sig til at nyde de rolige morgener, hvor han kan gå lange ture med familiens hund. Og familien er i centrum – ikke mindst børnebørnene, som der nu bliver ekstra tid til. Når hans hustru også siger farvel til arbejdsmarkedet, glæder Allan sig til campingture på tværs af Europa. Her skal de gense gamle kendinge og besøge nye smukke steder.



Just Kielberg og familien holdt 1-års fødselsdag for tvillingepigerne i andelsforeningens gård. - Vi var 50 mennesker og havde sat telt op, fortæller han. Just Kielberg blev kunde i PenSam Bank efter at have fået nej til boliglån fra de store banker.

Tekst og foto: Charlotte Holst

Just fik en kold skulder af de store banker - nu er han kunde hos PenSam Bank

Just Kielberg blev blankt afvist af flere store banker, da han ville låne et mindre beløb til en andelslejlighed. I dag er han kunde hos PenSam Bank, der er ejet af FOAs medlemmer, og så gik det pludselig bedre.

Rådgiveren slog andelsforeningen op på computeren, og et rødt advarselsflag blinkede. Derfor var det farvel og tak til Just Kielberg, inden han overhovedet kunne nå at sige "boliglån."

Stort set sådan oplevede den 38-årige redder og paramediciner den behandling, han fik af flere banker, da han havde brug for at låne 200.000 kroner til en større lejlighed i den andelsforening, han bor i sammen med sin kæreste og et år gamle tvillingepiger. Det var blevet nødvendigt med nogle flere kvadratmeter, og Just Kielberg havde blot brug for et mindre lån.

"Jeg prøvede hos flere af de store banker, men nåede altså dårligt at gå i dialog med dem, før de afviste mig. Når jeg fortalte, hvilken andelsforening det handlede om, var der bare lukket."

En Harley intet problem

Den andelsforening, Just Kielberg og hans familie bor i, ligger på Ryesgade på Østerbro tæt ved Søerne. Ejendommen blev omdannet til andelsforening i 2007. Det var omtrent her, finanskrisen begyndte at buldre, og økonomien i foreningen er ikke den sundeste. Men bankerne kunne godt have lyttet, før de vendte ryggen til ham, mener Just Kielberg.

"Jeg skylder ingen penge væk og har også lidt på kistebunden, så jeg blev overrasket over den behandling. Det var 200.000 kroner, det drejede sig om. Havde jeg bedt om at låne 250.000 til en Harley, havde der jo ikke været noget problem," siger Just Kielberg, der til dagligt arbejder fuld-tidsjob som redder i Hovedstadens Beredskab på Nørrebro.

Respekt for den enkelte

Efter flere afvisninger besluttede Just Kielberg at kontakte PenSam Bank.

"Jeg har været ambulanceredder i 16-17 år, så jeg kendte godt PenSam Bank. Jeg ved, at man her tager ansvar for en bredere kundegruppe," siger han.

Just Kielberg fik en snak med en af PenSam Banks rådgivere, der også spurgte kritisk ind til andelsforeningens økonomi.

"Han skulle lige vende den i baglandet og se nøjere på tallene, men han tog da min sag alvorligt. Der blev taget udgangspunkt i mig og ikke i et rødt advarselsflag."

En tilgang som Just Kielberg savnede hos de større banker. "Det kan godt være, man skal afvises som kunde, men kig nu det hele igennem først. Det er uanstændigt at afvise folk, allerede inden man har set på sagen," siger han.

Mange 'speltmødre'

Alt med flytning af konti til PenSam Bank er gået let, fortæller Just Kielberg, der har følt sig godt behandlet.

"Jeg har tidligere været kunde i Danske Bank og blev kastet rundt. Den personlige relation er vigtig for mig, og jeg har indtryk af, at det prioriteres i PenSam Bank. Selvom der ikke er filialer, virker det let at få fat på sin egen rådgiver."

Han glæder sig til de 85 kvadratmeter, der venter i den nye lejlighed. Men egentlig er han ikke voldsomt begejstret for Østerbro som kvarter.

"Nej, det er nok mest kæresten, der er glad for det. Det er sgu for mondænt for mig. Her er lidt for mange 'speltmødre', der deler madopskrifter, griner han.

OPSLAGS TAVLEN

HAR DU EN GOD HISTORIE FRA DIN ARBEJDSPLADS?

Så vil vi meget gerne høre fra dig. Mail os på:
foa1@foa.dk
eller ring til os på
4697 1100.

Husk, at FOA 1 holder åbent torsdag og fredag mellem jul og nytår, så du kan sagtens få fat i os, hvis du har behov for det.

Telefon og mail:

FOA 1

Telefonnummer: 46 97 11 00.

Mail: foa1@foa.dk

A-kassen

Telefonnummer: 46 97 11 01.

Mail: akasse-valby@foa.dk

Arbejdsledernes efterløn- og seniorklub

Program

Efterår & vinter 2018/2019:

Fredag den 16. november, kl.10.30 :

Klubbens 39 års fødselsdagsfest

Vi lykønsker medlemmer, der runder eller "halv-runder", med en gave.

Erik Norman Svendsen, tidligere biskop over Københavns Stift, kommer og holder foredrag om "Luther og den danske reformation".

Derefter er klubben vært med smørrebrød og en "lille en".

Tilmelding til Svend Roslev er nødvendig - senest d. 12. november.

Fredag den 14. december kl. 13.00

FKA*. TH**klub 1: Seniorklubbernes julefrokost

Vi gentager succesen fra sidste år med underholdning, noget godt at spise og en "lille en".

Pris pr. deltager er 200 kroner. Tilmelding senest den 28. november.

Fredag den 4. januar kl. 10.30

FKA*. TH** klub 4: Nytårskur.

Vi hilser det nye år velkommen med et glas "boblevand", lidt godt at spise og lidt underholdning.

Vi håber også at fortælle lidt om forårets program.

Fredag den 18. januar kl. 10.30

FKA*. TH** klub 9: Bankospil:

Der bliver 10 spil med gode præmier på 1. række, flotte kødpræmier på fuld plade plus sidegevinster.

Pris: 6 plader 50 kr. Venner og bekendte er velkomne.

Tilmeldinger:

Svends mailadresse: svro@webspeed.dk

Svends tlf.nr. 60629902

Betaling: Klubbens bankkonto: 5339 0305984.

* FKA: **F**ælles-**K**lub-**A**rrangement.

**Th: Tovholder (hvilken klub står for arrangementet).

På bestyrelsen og aktivitetsudvalgets vegne
Louis Skov-Jensen
Formand

Spar penge med FOA 1

Det koster penge at være medlem af en fagforening. Men hvis du benytter dig af tilbuddene i FOA 1, kan du helt eller delvist spare kontingentet - ja, du kan oven i købet tjene penge på dit medlemskab. Og så kan du stadig benytte dig af de øvrige fordele af at være medlem af FOA 1.

Her finder du frem til de gode medlemstilbud:

FOA 1	46 97 11 00	foa1@foa.dk	www.foa1.dk
Forbrugsforeningen	33 13 88 22	fbf@forbrugsforeningen.dk	www.forbrugsforeningen.dk
PenSam Bank	44 39 39 44	pensam@pensam.dk	www.pensam.dk
TJM Forsikring	70 33 28 28	tjm@tryk.dk	www.tjm-forsikring.dk
FolkeFerie.dk	70 30 10 90	info@folkeferie.dk	www.folkeferie.dk
LO-PLus	70 10 20 60	loplus@loplus.dk	www.loplus.dk

Er du nyvalgt?

Husk at fortælle FOA 1, hvis du er valgt som tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.

FOA 1 har en bred vifte af tilbud til vores tillidsvalgte medlemmer: "beskyttelse" i konkrete situationer, uddannelse og efteruddannelse, kurser og temadage, og på en del arbejdspladser er der også forhandlet funktionsløn til de valgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Det er derfor vigtigt for FOA 1 at vide, at du er tillidsvalgt, så du kan få de relevante tilbud.

Registreringen gælder for ALLE tillidshverv, både hvis du er [fælles]tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, medlem af samarbejdsudvalg - SU og MED -, eller hvis du er suppleant til nogen af posterne.

Kontakt os på telefon 46 97 11 00 eller mail foa1@foa.dk.

Indkaldelse til ordinær generalforsamling i Brancheklubben af 1903 og Christian Nielsens mindefond

Torsdag den 14. marts 2019 kl.17.00

Afholdes i kælderen i FOA 1

Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby

Dagsorden ifølge lovene.

1. Valg ad dirigent.
2. Valg af referent
3. Bestyrelsens beretning v/ Formanden
4. Regnskab v/ kassereren
5. Brancheklubbens fremtid
6. Indkomne forslag. [se note 1]
7. Valg:
 - a. Kasserer for 2 år. [Per ønsker ikke genvalg]
 - b. Bestyrelsesmedlem for 2 år
 - c. Best.suppleant for 1 år
 - d. Bilagskontrollør suppleant for 1 år
8. Evt.
9. Formanden afrunder

Note 1: Forslag til bestyrelsen skal være formanden i hænde senest 7 dage før generalforsamlingen afholdes, på mailbrancheklubben1903@hotmail.com

Generalforsamlingen i Christians Nielsens Mindefond:

Dagsorden:

1. Regnskab
2. Fastsættelse af bidragsydelsens størrelse

Hvis man ønsker at deltage i spisningen efter generalforsamlingen er tilmelding nødvendig. Tilmelding senest den 7. marts 2018 på brancheklubben1903@hotmail.com Eller på sms til Formanden på mobiltelefon 21678984

Følg med på Brancheklubben`s hjemmeside. www.brancheklubbenaf1903.dk

PBV.
Henrik
Formand

Har du styr på din pensionisttilværelse?



Afdelingsformand
Ken Petersson

NOVEMBER 2018

FOA
SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN



I disse år hæves pensionsalderen, og på bordet ligger en politisk aftale om løbende at vurdere, om den skal hæves yderligere.

Vi har erfaret, at der fra EUs side er kommet et direktiv, som skal forhindre, at lønmodtagere diskrimineres på grund af deres alder. Dermed forsvinder den hovedregel, at man bliver pensioneret, når man opnår folkepensionsalderen. Ansatte med tvungen afgangsalder, som for eksempel tjenestemænd i beredskabet, får også hævet deres tvungne afgangsalder.

Der er dermed en hel stribe af nye ting, der skal overvejes i forhold til "den tredje alder".

Skal du blive på arbejdsmarkedet, efter du har opnået din folkepensionsalder? Der er ikke længere noget krav om, at man skal forlade arbejdsmarkedet, men der er en stribe forhold, du skal tage stilling til. Skal jeg udsætte udbetalingen af min folkepension? Skal jeg arbejde på nedsat tid? Skal jeg få noget af min pension udbetalt?

Eller: Skal du måske forlade arbejdsmarkedet, inden du opnår folkepensionsalderen? Er du med i efterlønsordningen? Skal du forlade arbejdsmarkedet helt, eller skal du stadig have nogle timer på arbejdsmarkedet? Og har du mulighed for delpension fra dit pensionsselskab?

Ønsker du, at dine sidste år på arbejdsmarkedet bliver med mindre arbejde, således at du kan lave en glidende overgang til pensionisttilværelsen?

Er du overenskomstansat med en pensionsordning, eller er du tjenestemandsansat med et pensionstilsagn fra kommune eller region?

Disse og mange flere spørgsmål trænger sig på, når man skal planlægge den sidste tid på arbejdsmarkedet. Det kan nemt blive overvældende, og det får måske nogle til at gemme beslutningerne lidt væk. Men du skal huske, at når du ikke træffer en beslutning, så gør du det alligevel. For ved ikke at tage en beslutning fravælger du de muligheder, som du har.

Du skal i den forbindelse også overveje, om dit helbred kan holde til det erhverv, du har? Om der er mulighed for at få lettere opgaver på dit arbejde? Og hvornår kan din ægtefælle holde op på arbejdsmarkedet, og er der nogle særlige forhold, du skal tage stilling til i den forbindelse?

Når denne leder indeholder flere spørgsmål end svar, så er det fordi, ingen af disse løsninger kan siges at være den rigtige for alle; det er alene et spørgsmål om, hvad det rigtige for dig er.

Her i FOA 1 hjælper vi dig gerne med at afklare mange af spørgsmålene. Vi kan også komme ud på din arbejdsplads og holde et informationsmøde for dig og dine kollegaer. Til disse informationsmøder deltager også vores A-kasse, så spørgsmål og usikkerheder om efterlønsordningen kan afklares.

Når alle disse spørgsmål er afklaret, skal du med dig selv finde ud af, hvad du skal få tiden til at gå med, når arbejdet ikke længere fylder så meget.

Det er ikke så nemt som i den gamle historie:

"Når jeg bliver pensionist, så sætter jeg mig i min dejlige gyngestol, og når jeg har siddet der i nogle år, så begynder jeg at gyngel!"

Der er mange ting at overveje.